

2026 – Entreprendre Ensemble – La boussole de l'orientation – PLIE du Dunkerquois
--

Contexte du projet :

Le PLIE développe une ingénierie financière et technique en lien avec Terri'Mouv Inclusion pour concevoir des actions d'insertion professionnelle adaptées. Il mobilise également les partenaires institutionnels et les entreprises locales pour renforcer les écosystèmes inclusifs du territoire. Le PLIE propose aussi des services aux employeurs afin de les aider à recruter et intégrer de manière durable les participants dans l'emploi.

Le **PLIE du Dunkerquois** est un dispositif territorial au service de l'insertion et de l'emploi, impulsé par la Communauté Urbaine de Dunkerque et régi par un protocole d'accord. Son objectif principal est de prévenir l'exclusion sociale et professionnelle en organisant des parcours d'insertion individualisés pour les personnes éloignées du marché du travail, afin de leur permettre d'accéder à un emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois) et/ou à une formation qualifiante.

Ce dispositif repose sur un accompagnement personnalisé de proximité, assuré par un référent de parcours (CISP, Conseiller en Insertion Socio-Professionnelle).

Le territoire d'intervention du PLIE couvre **15 communes sur les 17** de la Communauté Urbaine de Dunkerque, représentant 98,1 % des habitants concernés. Il est porté juridiquement par l'association **Entreprendre Ensemble**.

Le PLIE s'adresse aux personnes durablement exclues du marché du travail et met en œuvre des parcours adaptés à chaque situation individuelle. Il peut contribuer au financement d'actions d'accompagnement et sélectionner des projets éligibles au FSE+.

Dans un contexte économique où certaines catégories de publics sont particulièrement touchées et pour permettre aux personnes toujours en parcours de déboucher sur une insertion professionnelle durable.

Contenu du projet :

L'action BO est destinée, à renforcer le diagnostic des conseillers des antennes, d'informer les demandeurs d'emploi du PLIE sur le marché de l'emploi et de permettre aux publics de mieux valoriser leurs compétences afin de favoriser leur retour à l'Emploi.

Modalités de prescriptions : Le CIP peut prescrire par mail avec les coordonnées du participant à contacter, soit le participant se présente au flux les mercredis et vendredis, de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h.

Le catalogue de l'Orientation professionnelle :

Cette offre de service se décline en plusieurs champs possible d'intervention. La présentation de la démarche, la présentation des différents outils d'aide à l'orientation professionnelle réalisable. Présentation de l'environnement économique du territoire (animation collective avec support vidéo) avec la présentation des métiers en tension, les opportunités professionnelles, le tissu industriel, la

transition énergétique, la transformation numérique, l'évolution professionnelle, l'égalité femme/homme et l'implantation des nouvelles entreprises.

Personnalité et attitudes :

a) « Mieux se connaître pour mieux communiquer » : l'analyse DISC porte sur 4 dimensions de comportement. L'approche vise à prendre conscience de l'impact de nos comportements dans nos relations avec les autres et de mieux identifier les différents besoins de communication.

b) Évaluation «TEST MBTI» : Le test révèle l'orientation de votre énergie, le mode de recueil d'information, comment vous prenez des décisions et comment vous passez à l'action.

c) Test de personnalité du BF5 : Le test de personnalité BF5 est un questionnaire qui dresse une carte de la personnalité d'une personne à travers cinq dimensions principales. Il indique où cette personne se situe sur des axes comme la curiosité, l'organisation, la sociabilité, la coopération et la gestion des émotions.

· Aptitudes et savoir être :

a) « Diagnoform » : le rôle du Diagnoform est d'évaluer la condition physique du participant, ses points forts et ses axes de progrès. Nous évaluons l'endurance, la force, la souplesse et l'équilibre. (Animation individuelle ou collective).

b) Analyse des attitudes professionnelles : 2 outils d'évaluation des savoirs être et des attitudes professionnelles existent. L's'cape attitudes Galaxy et l's'cape pandémie (escapes Game). Le but de ces deux outils est de tester les comportements et les savoirs être professionnel des participants. Ces outils permettent de confronter les compétences que les joueurs ont acquises et d'évaluer comment chaque participant se comporte, adopte les comportements et les attitudes attendues en fonction des caractéristiques de l'environnement, des enjeux de la situation et du type d'Interlocuteur. Un nouvel outil est en cours de conception permettant d'aborder l'environnement économique par une approche ludique (Job in demand).

Objectifs des S'capes Games :

Proposer 1 expérience immersive par le biais du décor, Privilégier le travail de groupe en mêlant les personnalités de chacun : manuel, créatif...

· Orientation/ gestion de carrière :

a) Le Job Labo :

Utiliser le JobLabo comme outils permettant de modifier l'image dégradé de l'industrie (apprendre par le jeu). Le Job Labo est l'une des réponses aux problème de promotion des métiers porteurs et en tension.

Le Job Labo permet de valoriser les métiers porteurs du territoire et leurs entreprises en y reprenant le concept de plateau technique mais en y apportant la possibilité d'immersion en milieu professionnel avec une pédagogie innovante permettant le changement de mentalité vis-à-vis du monde professionnel des secteurs de l'industrie et de la logistique

Mettre en situation les participants chercheurs d'Emploi et les participants en recherche d'orientation, permet de valider leurs compétences et leurs aptitudes en lien avec des métiers porteurs du territoire. L'outils Job Labo favorisa la rencontre virtuelle avec des professionnels qui valorisent leur activité. L'objectif principal du «JobLabo» sera de faire découvrir les différents secteurs de l'industrie et de la logistique.

b) « Ateliers de sensibilisation 1secteur/1métier en tension », Il s'agit ici de faire le focus sur 1métier ou un secteur d'activité en mettant en lumière les conditions et l'environnement de travail, les compétences requises à l'exercice du métier et les perspectives d'embauche. •Vidéo de présent.

c) Utilisation de nouvelle technologie pour la découverte des métiers (tablette, casques, écran tactiles, casques vr).

· Atouts et freins :

a) Atelier « expression des besoins » : Favoriser l'expression des difficultés rencontrées par les participants par le biais d'un atelier collectif.

b) Évaluer les éléments facteur de source de stress dans un environnement professionnel.

Le catalogue Orientation est en perpétuelle évolution. En effet, la création de nouvelles évaluations, pour les participants du PLIE, liées à l'orientation professionnelle est en cours tout au long de l'opération BO.

Résultats attendus du projet :

Les conseillers en insertion Professionnelle (CIP), en charge de l'accompagnement des publics, doivent faire face à deux difficultés. L'évolution du monde socioéconomique, des dispositifs d'accès à l'emploi et la difficulté des personnes à se positionner et se projeter dans cet environnement. D'où l'enjeu majeur de leur mission, celle d'accompagner les personnes dans leur projet professionnel et leur projet de vie, tout en privilégiant leur implication pour viser une insertion professionnelle durable et choisie.

L'opération va permettre :

- Définir ou conforter un projet professionnel en fonction des appétences des participants
- Outiller les conseillers en insertion dans l'accompagnement professionnel par le biais d'éléments de synthèse réalisés à partir d'évaluations
- Évaluer les capacités physiques, cognitives et d'apprentissages des participants
- Favoriser la connaissance de soi pour mieux s'insérer professionnellement

L'opération Boussole de l'orientation (BO) intervient en complément de l'accompagnement des référents de parcours et ou de l'accompagnement de la candidathèque.

En effet, les évaluations proposées aux participants du PLIE sont déclinées en concertation avec le CIP (accompagnement et/ou candidathèque) afin d'aider à la définition ou à la validation d'un projet professionnel réaliste et réalisable.

Cependant, le référent de parcours continue de saisir toutes les opportunités d'emploi qui se présentent pour les participants.

A l'issue de la phase BO, chaque prescripteur reçoit les résultats sous forme de synthèses.